
SATAHADno-2026-6936**Kuntoutuksen hallinnollinen uudelleen organisointi 1.1.2027 alkaen****Satakunnan hyvinvointialueen sote toimialueiden lääkinnällisen kuntoutuksen organisoinnin uudistaminen ja sen hallinnollinen sijoittuminen Yhteiset palvelut vastuualueelle, Kuntoutuksen ja erityispalveluiden yksikköön****Valmistelijat**

Erityis- ja sairaalapalveluiden toimialue: Sohvi Hörkkö, vastuualuejohtaja ja Karoliina Lohikoski, vastuuyksikön päällikkö

Perustelut

Kuntoutuksen nykyisen organisointimallin arvioinnissa on tunnistettu useita rakenteellisia ja toiminnallisia haasteita, jotka vaikuttavat: palvelujen yhdenvertaisuuteen ja oikea-aikaisuuteen, kuntoutusprosessien sujuvuuteen ja laatuun, henkilöstöresurssien ohjattavuuteen ja kohdentumiseen, päätöksenteon selkeyteen, rakennejohtamiseen ja tiedonkulkuun, kustannusten hallintaan sekä päällekkäisen työn vähentämiseen. Selvitysten ja vertailutiedon (benchmarking) perusteella useat hyvinvointialueet ovat jo siirtyneet keskitetympään tai läpileikkaavaan kuntoutuksen organisointimalliin, ja muutoksesta saadut kokemukset ovat olleet kokonaisuutena myönteisiä muun muassa resurssien käytön, koulutuksen, osaamisen ja palvelujen vaikuttavuuden näkökulmasta.

SOTE-johtaja käynnisti 10.4.2026 tehdyllä viranhaltijapäätöksellä yhteistoimintalain 4 § mukaisen työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoimintaneuvottelun lääkinnällisen kuntoutuksen hallinnollisesta uudelleen organisoinnista (SATAHADno-2026-3794). Yhteistoimintaneuvottelut käytiin ajalla 17.4 - 17.6.2026 ja saatiin päätökseen (SATAHADno-2026-6933).

Lääkinnällisen kuntoutuksen hallinnollisen uudelleenorganisoinnin tavoitteena on vahvistaa lääkinnällisen kuntoutuksen roolia osana hyvinvointialueen kokonaisuutta. Uudistus samalla varmistaa henkilöstön aseman, työhyvinvoinnin ja osaamisen huomioiminen muutoksessa. Muutoksen tavoitteena on luoda yhtenäiset, läpileikkaavat ja ohjatut kuntoutuksen palveluprosessit sekä parantaa palvelujen laatua, sujuvuutta ja kustannustehokkuutta. Kuntoutuksen hallinnollisen uudelleenorganisoinnin muutos koskee lääkinnällisen kuntoutuksen henkilöstöä kaikilla SOTE-toimialueilla sekä niitä työnkuvia ja rakenteita, joihin mahdollinen organisointimuutos vaikuttaa. Henkilömäärä on noin 350 työntekijää sijoittuen eri SOTE-toimialueille. Hallinnollinen uudelleenorganisointi koskee muun muassa: esihenkilö- ja johtamisjärjestelmää, työnjakoa ja tehtävärakennetta, henkilöstön sijoittumista, prosessien ja yhteistyörakenteiden yhtenäistämistä.

Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena esitetään sote toimialueiden lääkinnällisen kuntoutuksen hallinnollista uudelleen organisointia 1.1.2027 alkaen ja sen hallinnollista sijoittumista Yhteiset palvelut vastuualueelle, Kuntoutuksen ja erityispalveluiden yksikköön.

Päätöksen peruste

Hyvinvointialueen hallintosäntö sote-johtajan tehtävistä.

Päätös

Päätän esitetyn mukaisesti sote-toimialueiden lääkinnällisen kuntoutuksen hallinnollisen uudelleen organisoinnin 1.1.2027 alkaen ja sen hallinnollisen sijoittumista Yhteiset palvelut vastuualueelle, Kuntoutuksen ja erityispalveluiden yksikköön.

Tiedoksi

Sote-toimialuejohtajat, erityis- ja sairaalapalveluiden toimialueen vastuualuejohtajat ja päälliköt, talouspalvelu, Satapalveluportaali

Allekirjoitus

Sari Rantanen, Sote-johtaja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Satakunnan hyvinvointialue 18.06.2026 klo 10:52. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on julkisilta osin nähtävillä Satakunnan hyvinvointialueen verkkosivuilla 18.6.2026 alkaen.

Muutoksenhakukielto

§ 61

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 §:n nojalla oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.